

書名：口水多過茶

有些人的想法具有突破性的創見，只不過因為是創見，太新穎了，與現況難免有些不相容。理論上，只要克服這些不相容的部分，這個創見是有可能實施的。只不過如果放縱公開的討論，通常這些創意會被犧牲，因為大多數主管會 play safe，採取保守而安全的策略。大家寧可停在原地，什麼也不做，而不願採取積極性的作為。廣東有句俗話：「口水多過茶」，指的是說得多、做得少，完全沒有實踐性、沒有行動力。不幸的是，大多數組織中的人，都是口水多過茶的人。

分析工作者「口水多過茶」的原因，主要來自幾項：
一、怕麻煩，不願改變；二、見樹不見林，只見其副作用，而未來宏觀衡量應是其整體的好處；三、完美主義，每一個行動都覺得要設想周延，謀定而後動，當有些小事、小問題沒想清楚時，就只好停在原地。任何計畫，在事先規畫設想階段，都有預演未來的成分，很難期待其設想周延，並在過程中要求一切按照計畫進行。大多數的狀況只能盡

可能仔細規畫，然後在執行的過程中，逐步校準、調整，在工作中修正，在錯誤中學習成長。

如果要求計畫完美、無懈可擊，這幾乎是不可能了。計畫的完美主義，根本就是不做事的代名詞，也是膽小、怕事的代名詞，更是工作停滯不前，沒有進步的元凶。「完美主義」用在事後檢查工作品質可也，用在事前衡量行不行動、做不做事，絕對不可以。行動、計畫、工作改善，只能問有多少成把握，是六成，是七成，還是九成，絕對沒有百分之百的，通常所有的作為會有正效益，也會有副作用，只要正負相抵的效益增加，就應該立即去做，而不要因為有些小顧慮，而停在原地，通常停在原地是最大的罪惡。

行動力是在不斷的行動中學習成長，執行力是在不斷的工作中，修正錯誤、校準方向，工作的成果也是在行動與執行中完成。過多的思考、過多的討論、務求其百分之百完美，只是讓你變成一個「口水多過茶」的夢想家、思想家！